

FICHA DE LA ASIGNATURA DE**ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN****DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**NOMBRE: **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN**

CÓDIGO: 1708001

AÑO DE PLAN DE ESTUDIO: 2002

TIPO (troncal/obligatoria/optativa) : TRONCAL

Créditos totales (LRU / ECTS):

6 / 4,5

Créditos LRU/ECTS teóricos:

3 / 2,25

Créditos LRU/ECTS prácticos:

3 / 2,25

CURSO: PRIMERO

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CICLO: PRIMERO

DATOS BÁSICOS DE LOS PROFESORES

NOMBRE: ÁNGEL CERVERA PAZ

CENTRO/DEPARTAMENTO: ESCUELA SUPERIOR INGENIERÍA / DEPTO. DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ÁREA: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Nº DESPACHO: S/N

E-MAIL angel.cervera@uca.es

TF: 5770

URL WEB: www.uca.es

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA**1. DESCRIPTOR**

Situar el subsistema productivo dentro del sistema empresa, dejando sentada la importancia de un enfoque integrador para la dirección empresarial.

2. SITUACIÓN**2.1. PRERREQUISITOS:**

Ninguno.

2.2. CONTEXTO DENTRO DE LA TITULACIÓN:

Es la única asignatura en la titulación con un contenido económico, si bien enfocado hacia la producción. Por tanto es una asignatura aislada y desvinculada de las capacidades y conocimientos que las restantes asignaturas tratan.

2.3. RECOMENDACIONES:

No proceden.

3. COMPETENCIAS

3.1. COMPETENCIAS TRANSVERSALES/GENÉRICAS:

Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica, capacidad de organización y planificación, motivación por la calidad y mejora continua, resolución de problemas y toma de decisiones.

3.2. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- **Cognitivas (Saber):**

Estimación y programación del trabajo y métodos de diseño.

- **Procedimentales/Instrumentales (Saber hacer):**

Evaluación y tratamiento de costes. Planificación.

- **Actitudinales (Ser):**

Liderazgo, tomas de decisión y trabajo en equipo.

4. OBJETIVOS

En particular, los alumnos, cuando hayan concluido el curso, serán capaces de valorar y analizar los aspectos estratégicos y tácticos relacionados directamente con la organización de la producción, que afectan, básicamente, a los directores de fábrica y cuya solución se obtiene, normalmente, mediante la aplicación de una metodología de naturaleza cuantitativa.

Se sitúa al alumno en el tejido empresarial, y dentro del apartado técnico donde desempeñará su labor, adquirirá conocimientos de cómo afectan sus decisiones a la situación económico financiera y productiva de la empresa.

5. METODOLOGÍA

El alumno dispondrá, a lo largo del curso, del material docente necesario para seguir las clases teóricas, que se impartirán bajo la fórmula de lección magistral.

El material docente lo integrará los temas del programa y las relaciones básicas de problemas vinculados con los mismos. Asimismo, la bibliografía adicional servirá tanto para una posible ampliación de los contenidos teóricos, como para encontrar problemas adicionales.

NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO:

Segundo cuatrimestre: 135 horas de trabajo del alumno.

Nº de Horas:

- Clases Teóricas*: 18,5 horas

TEMA	HORAS DE CLASE TEÓRICA
1	seminario
2	seminario
3	seminario
4	seminario
5	2
6	seminario
7	seminario
8	2,5
9	3
10	3
11	2
12	2
13	4
14	seminario

- Clases Prácticas*: 21,5 horas
- Exposiciones y Seminarios*: 18 horas
- Tutorías Especializadas (presenciales o virtuales):

1. Colectivas*: 2 horas
2. Individuales:

- Realización de Actividades Académicas Dirigidas:

1. Con presencia del profesor*:
2. Sin presencia del profesor: 4horas de realización de trabajos

- Otro Trabajo Personal Autónomo:

1. Horas de estudio 27 teoría y 44 práctica
2. Preparación de Trabajo Personal:...

- Realización de Exámenes:

1. Examen escrito: 3 horas
2. Exámenes orales (control del Trabajo Personal):

6. TÉCNICAS DOCENTES (señale con una X las técnicas que va a utilizar en el desarrollo de su asignatura. Puede señalar más de una. También puede sustituirlas por otras):

Sesiones académicas teóricas: x

Exposición y debate: X

Tutorías especializadas: X

Sesiones académicas prácticas: x	Visitas y excursiones:	Controles de lecturas obligatorias:
Otros (especificar):		
DESARROLLO Y JUSTIFICACIÓN:		
7. BLOQUES TEMÁTICOS (dividir el temario en grandes bloques temáticos; no hay número mínimo ni máximo)		
<p>PRIMERA PARTE: FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA DE LA EMPRESA</p> <p>SEGUNDA PARTE: EL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN</p> <p>TERCERA PARTE: DECISIONES RELATIVAS AL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN</p>		
8. BIBLIOGRAFÍA		
8.1 GENERAL		
<p>Pérez Fernández, V.; Cervera Paz, A.; García García, R.; Rodríguez Ramos, A.: <i>Apuntes de Administración de Empresas y Organización de la Producción</i>, Copistería San Rafael, Cádiz, 2004.</p> <p>Cervera Paz, A.; Pérez Fernández, V.: <i>Problemas de Administración de Empresas y Organización de la Producción</i>, Copistería San Rafael, Cádiz, 2006.</p>		
8.2 ESPECÍFICA (con remisiones concretas, en lo posible)		
<p>Aguirre Sábada, A. et al.: <i>Fundamentos de economía y administración de empresas</i>, Pirámide, Madrid, 1995.</p> <p>Domínguez Machuca, J.A. et al.: <i>Dirección de operaciones. Aspectos tácticos y operativos en la producción y los servicios</i>, McGraw-Hill, Madrid, 1994.</p> <p>Domínguez Machuca, J.A. et al.: <i>Dirección de operaciones. Aspectos estratégicos en la producción y los servicios</i>, McGraw-Hill, Madrid, 1995.</p> <p>Escanciano, L.; Fernández, L. et al.: <i>Administración de empresas para ingenieros</i>, Civitas, Madrid, 1996.</p> <p>Fernández Sánchez, E.: <i>Dirección de la producción. Vol. I. Fundamentos estratégicos</i>, Civitas, Madrid, 1993.</p> <p>Fernández, E. y Vázquez, C.: <i>Dirección de la producción. Vol. II. Métodos operativos</i>, Civitas, Madrid, 1994.</p>		
9. TÉCNICAS DE EVALUACIÓN (enumerar, tomando como referencia el catálogo de la correspondiente Guía Común)		
<ul style="list-style-type: none"> • Exámenes. • Trabajos. • Asistencia 		
Criterios de evaluación y calificación (referidos a las competencias trabajadas durante el curso):		
<p>Problemas resueltos por el alumno en clase 5% (se pedirán 2 problemas durante el curso).</p>		

Entrega de ampliación de los temas que se impartan mediante conferencias 5%.

El 90% restante será evaluado mediante exámenes teóricos y práctico, ambos con idéntica puntuación. Se exigirá un mínimo de un 35% en cada parte para hacer la media. A su vez, el examen teórico se dividirá en dos partes: temas 1-2-3-4-6-7-14: examen oral con ayuda de una presentación en Power Point preparada en grupo y expuesta en seminarios al profesor. Su puntuación será el 50% de la puntuación de teoría. Resto de temas: examen tipo test el día del examen marcado en el calendario académico. Contará otro 50% de la teoría.

El examen práctico constará de varios problemas y puntuará la mitad de la nota final.

Estos criterios son válidos para los alumnos que asistan con regularidad a clase y se les pueda evaluar bajo la filosofía ECTS. Aquellos que no asistan deberán superar los exámenes teórico y práctico de la asignatura.

11. TEMARIO DESARROLLADO (con indicación de las competencias que se van a trabajar en cada tema)

PRIMERA PARTE: FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA DE LA EMPRESA

- Tema 1. La empresa y el sistema económico.
- Tema 2. La empresa como realidad económica.
- Tema 3. La empresa como sistema.

SEGUNDA PARTE: EL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN

- Tema 4. El subsistema de producción.
- Tema 5. La eficiencia en la empresa.

TERCERA PARTE: DECISIONES RELATIVAS AL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN

- Tema 6. La selección y diseño del producto.
- Tema 7. Selección y diseño del proceso.
- Tema 8. La dimensión empresarial.
- Tema 9. Las decisiones de localización.
- Tema 10. La distribución en planta.
- Tema 11. Diseño y medición del trabajo.
- Tema 12. La gestión de stocks.
- Tema 13. Planificación, programación y control de la producción.
- Tema 14. La calidad.

12. MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO (al margen de los contemplados a nivel general para toda la experiencia piloto, se recogerán aquí los mecanismos concretos que los docentes propongan para el seguimiento de cada asignatura):