

**FICHA DE LA ASIGNATURA DE****ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN****DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**NOMBRE: **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN**

CÓDIGO: 1708001

AÑO DE PLAN DE ESTUDIO: 2002

TIPO (troncal/obligatoria/optativa) : TRONCAL

Créditos totales (LRU / ECTS):

6 / 4,5

Créditos LRU/ECTS teóricos:

3 / 2,25

Créditos LRU/ECTS prácticos:

3 / 2,25

CURSO: PRIMERO

CUATRIMESTRE: SEGUNDO

CICLO: PRIMERO

**DATOS BÁSICOS DE LOS PROFESORES**

NOMBRE: ÁNGEL CERVERA PAZ

CENTRO/DEPARTAMENTO: ESCUELA SUPERIOR INGENIERÍA / DEPTO. DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ÁREA: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Nº DESPACHO: S/N

E-MAIL angel.cervera@uca.es

TF: 5770

URL WEB: www.uca.es

**DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA****1. DESCRIPTOR**

Situar el subsistema productivo dentro del sistema empresa, dejando sentada la importancia de un enfoque integrador para la dirección empresarial.

**2. SITUACIÓN****2.1. PRERREQUISITOS:**

Ninguno.

**2.2. CONTEXTO DENTRO DE LA TITULACIÓN:**

Es la única asignatura en la titulación con un contenido económico, si bien enfocado hacia la producción. Por tanto es una asignatura aislada y desvinculada de las capacidades y conocimientos que las restantes asignaturas tratan.

**2.3. RECOMENDACIONES:**

No proceden.

### **3. COMPETENCIAS**

#### **3.1. COMPETENCIAS TRANSVERSALES/GENÉRICAS:**

Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica, capacidad de organización y planificación, motivación por la calidad y mejora continua, resolución de problemas y toma de decisiones.

#### **3.2. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:**

- **Cognitivas (Saber):**

Estimación y programación del trabajo y métodos de diseño.

- **Procedimentales/Instrumentales (Saber hacer):**

Evaluación y tratamiento de costes. Planificación.

- **Actitudinales (Ser):**

Liderazgo, tomas de decisión y trabajo en equipo.

### **4. OBJETIVOS**

En particular, los alumnos, cuando hayan concluido el curso, serán capaces de valorar y analizar los aspectos estratégicos y tácticos relacionados directamente con la organización de la producción, que afectan, básicamente, a los directores de fábrica y cuya solución se obtiene, normalmente, mediante la aplicación de una metodología de naturaleza cuantitativa.

Se sitúa al alumno en el tejido empresarial, y dentro del apartado técnico donde desempeñará su labor, adquirirá conocimientos de cómo afectan sus decisiones a la situación económico financiera y productiva de la empresa.

### **5. METODOLOGÍA**

El alumno dispondrá, a lo largo del curso, del material docente necesario para seguir las clases teóricas, que se impartirán bajo la fórmula de lección magistral.

El material docente lo integrará los temas del programa y las relaciones básicas de problemas vinculados con los mismos. Asimismo, la bibliografía adicional servirá tanto para una posible ampliación de los contenidos teóricos, como para encontrar problemas adicionales.

**NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO:**

**Segundo cuatrimestre: 135 horas de trabajo del alumno.**

Nº de Horas:

- Clases Teóricas\*: 18,5 horas

TEMA	HORAS DE CLASE TEÓRICA
1	seminario
2	seminario
3	seminario
4	seminario
5	2
6	seminario
7	seminario
8	2,5
9	3
10	3
11	2
12	2
13	4
14	seminario

- Clases Prácticas\*: 21,5 horas
- Exposiciones y Seminarios\*: 18 horas
- Tutorías Especializadas (presenciales o virtuales):

1. Colectivas\*: 2 horas
2. Individuales:

- Realización de Actividades Académicas Dirigidas:

1. Con presencia del profesor\*:
2. Sin presencia del profesor: 4horas de realización de trabajos

- Otro Trabajo Personal Autónomo:

1. Horas de estudio 27 teoría y 44 práctica
2. Preparación de Trabajo Personal:...

- Realización de Exámenes:

1. Examen escrito: 3 horas
2. Exámenes orales (control del Trabajo Personal):

**6. TÉCNICAS DOCENTES** (señale con una X las técnicas que va a utilizar en el desarrollo de su asignatura. Puede señalar más de una. También puede sustituirlas por otras):

Sesiones académicas teóricas: x

Exposición y debate: X

Tutorías especializadas: X

Sesiones académicas prácticas: x	Visitas y excursiones:	Controles de lecturas obligatorias:
Otros (especificar):		
<b>DESARROLLO Y JUSTIFICACIÓN:</b>		
<b>7. BLOQUES TEMÁTICOS</b> (dividir el temario en grandes bloques temáticos; no hay número mínimo ni máximo)  PRIMERA PARTE: FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA DE LA EMPRESA SEGUNDA PARTE: EL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN TERCERA PARTE: DECISIONES RELATIVAS AL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN		
<b>8. BIBLIOGRAFÍA</b>		
<b>8.1 GENERAL</b>		
Pérez Fernández, V.; Cervera Paz, A.; García García, R.; Rodríguez Ramos, A.: <i>Apuntes de Administración de Empresas y Organización de la Producción</i> , Copistería San Rafael, Cádiz, 2004.  Cervera Paz, A.; Pérez Fernández, V.: <i>Problemas de Administración de Empresas y Organización de la Producción</i> , Copistería San Rafael, Cádiz, 2006.		
<b>8.2 ESPECÍFICA</b> (con remisiones concretas, en lo posible)		
Aguirre Sábada, A. et al.: <i>Fundamentos de economía y administración de empresas</i> , Pirámide, Madrid, 1995. Domínguez Machuca, J.A. et al.: <i>Dirección de operaciones. Aspectos tácticos y operativos en la producción y los servicios</i> , McGraw-Hill, Madrid, 1994. Domínguez Machuca, J.A. et al.: <i>Dirección de operaciones. Aspectos estratégicos en la producción y los servicios</i> , McGraw-Hill, Madrid, 1995. Escanciano, L.; Fernández, L. et al.: <i>Administración de empresas para ingenieros</i> , Civitas, Madrid, 1996. Fernández Sánchez, E.: <i>Dirección de la producción. Vol. I. Fundamentos estratégicos</i> , Civitas, Madrid, 1993.  Fernández, E. y Vázquez, C.: <i>Dirección de la producción. Vol. II. Métodos operativos</i> , Civitas, Madrid, 1994.		
<b>9. TÉCNICAS DE EVALUACIÓN</b> (enumerar, tomando como referencia el catálogo de la correspondiente Guía Común)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exámenes.</li> <li>• Trabajos.</li> <li>• Asistencia</li> </ul>		
<b>Criterios de evaluación y calificación</b> (referidos a las competencias trabajadas durante el curso):		
Problemas resueltos por el alumno en clase 5% (se pedirán 2 problemas durante el curso).		

Entrega de ampliación de los temas que se impartan mediante conferencias 5%.

El 90% restante será evaluado mediante exámenes teóricos y práctico, ambos con idéntica puntuación. Se exigirá un mínimo de un 35% en cada parte para hacer la media. A su vez, el examen teórico se dividirá en dos partes: temas 1-2-3-4-6-7-14: examen oral con ayuda de una presentación en Power Point preparada en grupo y expuesta en seminarios al profesor. Su puntuación será el 50% de la puntuación de teoría. Resto de temas: examen tipo test el día del examen marcado en el calendario académico. Contará otro 50% de la teoría.

El examen práctico constará de varios problemas y puntuará la mitad de la nota final.

Estos criterios son válidos para los alumnos que asistan con regularidad a clase y se les pueda evaluar bajo la filosofía ECTS. Aquellos que no asistan deberán superar los exámenes teórico y práctico de la asignatura.

#### **11. TEMARIO DESARROLLADO** (con indicación de las competencias que se van a trabajar en cada tema)

##### **PRIMERA PARTE: FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA DE LA EMPRESA**

- Tema 1. La empresa y el sistema económico.
- Tema 2. La empresa como realidad económica.
- Tema 3. La empresa como sistema.

##### **SEGUNDA PARTE: EL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN**

- Tema 4. El subsistema de producción.
- Tema 5. La eficiencia en la empresa.

##### **TERCERA PARTE: DECISIONES RELATIVAS AL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN**

- Tema 6. La selección y diseño del producto.
- Tema 7. Selección y diseño del proceso.
- Tema 8. La dimensión empresarial.
- Tema 9. Las decisiones de localización.
- Tema 10. La distribución en planta.
- Tema 11. Diseño y medición del trabajo.
- Tema 12. La gestión de stocks.
- Tema 13. Planificación, programación y control de la producción.
- Tema 14. La calidad.

**12. MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO** (al margen de los contemplados a nivel general para toda la experiencia piloto, se recogerán aquí los mecanismos concretos que los docentes propongan para el seguimiento de cada asignatura):