

EJERCICIOS DEL TEMA 3. CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

3.1. MICROCASOS DEL TEMA 3.-

1. Como sabéis, el permiso de maternidad, en caso de parto, corresponde originariamente como regla general a la mujer trabajadora, aunque esta puede decidir compartir una parte con el padre. ¿Es esto discriminatorio? ¿Qué causa o causas de discriminación operarían? ¿Y si esto sucediera también caso de adopción?
2. Emilio y Luisa deciden adoptar a un niño con síndrome de Dawn. Ambos trabajan por cuenta ajena. Días después de que Emilio comunique a la empresa su decisión de adoptar a un niño, se nombra a Nuria, compañera de Emilio, jefa de sección. A Emilio le habían dicho que el ascenso le iba a corresponder a él, así que pide explicaciones a su jefe. Este le comunica que, con el trabajo adicional de cuidados de este niño, no va a poder tener la disponibilidad que el nuevo puesto requeriría, mientras que Nuria es soltera y no tiene niños, por lo que va a estar más disponible. ¿Es discriminatorio? ¿Y si el niño adoptado no tuviera ningún problema y hubiera pasado lo mismo? ¿Qué causa o causas de discriminación operarían?
3. En una empresa de pequeña dimensión, los trabajadores tienen relaciones de cierta confianza y a menudo comparten anécdotas de su vida sexual y amorosa. En el curso de estas conversaciones sale a la luz que Juan es aficionado a las prácticas sadomasoquistas consensuadas como la administración de latigazos a una pareja atada y con privación visual. Este descubrimiento crea un debate muy agitado en el que varios trabajadores le dicen que está loco y que es peligroso y que no quieren trabajar con él. Días después de esta discusión, Juan es despedido, poniéndose a su disposición la indemnización por despido improcedente. ¿Es discriminatorio el despido?
4. La regulación de la gestión colectiva de contrataciones en origen (contingente de extranjeros) permitía a los empresarios que en sus solicitudes escogerán el país al que les gustaría canalizar su oferta de empleo. ¿Es esto discriminatorio?
5. Los rumanos no necesitan autorización de trabajo para trabajar en España, porque Rumanía pertenece a la Unión Europea, mientras que los chinos sí que necesitan dicha autorización. ¿Es esto discriminatorio?
6. Elena entra a trabajar de cajera en un supermercado. Un día en que se toma una pastilla, una compañera le pregunta por la causa y ella le responde que está tomando la medicación porque tiene un trastorno bipolar. A los pocos días, la noticia ha llegado a todos los trabajadores de la empresa. Antes de que termine el período de prueba, la empresa decide rescindir el contrato sin explicar la causa de la extinción.
7. Para afrontar la crisis económica, el banco LAKSHMI.S.A. decide llevar a cabo un despido colectivo. En el acuerdo correspondiente, los sindicatos y la empresa deciden que serán despedidos en primer lugar los trabajadores de mayor edad puesto que están más próximos a la edad de jubilación y porque, según se demuestra con datos estadísticos, en la empresa los empleados más mayores habitualmente tienen una productividad más baja. ¿Es esto discriminatorio?
8. El convenio colectivo de la empresa PROXXA establece que los parientes hasta el segundo grado de trabajadores de la empresa tendrán prioridad para ser contratados en caso de que surja una vacante. ¿Es discriminatorio?

9. Manuel necesita contratar a alguien de camarero en su bar y decide emplear a su prima Lola, puesto que le hace falta el trabajo. ¿Es esto discriminatorio?

3.2. EJERCICIOS SOBRE JURISPRUDENCIA

Analiza [la Sentencia del Tribunal Constitucional de 10 de octubre de 2013](#)

Lectura rápida

- ¿Cuál es la “cuestión polémica” (leitmotiv, tema principal, dilema jurídico...) que resuelve?
¿Cuál es la conclusión a la que llega?

Análisis

Haz un esquema de puntos ordenado (como si fuera un powerpoint o similar, escrito en lenguaje esquemático) que sintetice la argumentación del Tribunal para llegar a esta conclusión.

Busca y trae a clase la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 16 de octubre de 2007, *Palacios de la Villa*.

Lectura rápida

- ¿Cuál es la “cuestión polémica” (leitmotiv, tema principal, dilema jurídico...) que resuelve?
¿Cuál es la conclusión a la que llega?

Análisis

Haz un esquema de puntos ordenado (como si fuera un powerpoint o similar, escrito en lenguaje esquemático) que sintetice la argumentación del Tribunal para llegar a esta conclusión.

3.3. EJERCICIO DE ARGUMENTACIÓN

Escribe un ensayo sobre el siguiente tema o cuestión polémica, ¿es o puede ser la obesidad una causa de discriminación prohibida por el art. 14 CE?

Para ello:

- Piensa todas las opciones posibles.
- Tienes que decantarte por una de las opciones (puedes cambiar de opinión durante el análisis)
- Tienes que pensar todos los argumentos que se te ocurran a favor o en contra de cada una de las opciones
- Tienes que buscar un esquema de tu argumentación, seleccionando los argumentos a favor o en contra que vayas a utilizar y ordenándolos de manera lógica
- Sobre ese esquema de puntos tienes que redactar la argumentación.