

## ACTUALIDAD

## MIRADAS PENSANTES

## ¿Trabajo en equipo?



**POR EMILIO BUTRAGUEÑO**  
Ex futbolista y ex vicepresidente del Real Madrid  
Conferenciante de Thinking Heads

«Ganar no lo es todo, es lo único». La intemporal frase es de Vince Lombardi, mítico entrenador de Green Bay Packers, equipo de fútbol americano de los sesenta. Es evidente que todos aspiramos a triunfar en cada reto que afrontamos, pero, ¿es posible hacerlo sin la ayuda de los demás?, ¿alguien puede conseguir sus objetivos solo? Sinceramente, creo que no.

He pasado 25 años dentro del mundo del fútbol y este maravilloso deporte me ha enseñado a no rendirme nunca, a ganar, a perder y a conocer la presión en la alta competición. Mucho de lo que soy ahora se lo debo al fútbol; al fútbol y, sin duda, al trabajo en equipo.

Un equipo es un conjunto de individuos que se unen para lograr un objetivo. La dificultad aparece cuando no tienen la suficiente humildad para poner todo su talento y esfuerzo al servicio del conjunto. Planteamientos como «no importa si perdemos con tal de que yo sea el mejor del equipo» alejan al grupo del camino idóneo. El trabajo en equipo, por tanto, tiene una gran dosis de generosidad ya que en muchas ocasiones el sujeto sacrifica su lucimiento personal por el bien del conjunto. Implica tener una visión muy clara del lugar al que se quiere llegar y entender que uno no es más que una pieza del puzzle.

El primer paso que debe seguir cada miembro es conocerse a sí mismo. A continuación, deberá tener la inteligencia suficiente para descubrir las virtudes de sus compañeros: el concepto «si consigo que seas mejor jugador, yo seré mejor jugador»; es fundamental si se pretende ser competitivo. El enfoque adecuado es que el éxito de cada jugador pasa por el éxito del equipo, aunque suponga una renuncia personal.

Cuanto más numeroso sea el grupo, más difícil resulta encontrar un equilibrio emocional permanente. Es ahí cuando más necesarios son los líderes. En mi opinión hay tres niveles de liderazgo:

El de la organización tiene la misión de transmitir a sus miembros los valores históricos que en el día a día deben estar siempre presentes: su defensa supondrá un valor añadido a la gestión.

El del entrenador es el encargado de dirigir al grupo aplicando esos valores. El éxito del equipo depende en gran parte de su capacidad de convencimiento para que los jugadores creen en él y le sigan. En este nivel, la gestión adecuada del talento y de los distintos egos, y el aprovechamiento conjunto de las virtudes de cada jugador son imprescindibles para la consecución de los objetivos.

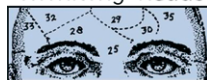
El último nivel hace referencia al grupo en sí. En un equipo hay jerarquías por ello sería muy conveniente que hubiera jugadores con un conocimiento profundo de la organización y de sus valores históricos. Ellos establecerán los códigos de conducta que, al margen de los resultados, mantendrán al equipo con la concentración e intensidad necesarias.

El líder es elegido por sus compañeros. No va con ni con el título ni con el cargo: ese honor hay que ganárselo. El líder es el ejemplo a seguir: jamás se rinde; nunca se queja; cuando se pierde, es el primero en animar, cuando se gana, el primero en exigir; sabe que el interés del equipo es lo primero; convence a cada miembro de cómo puede aportar más al conjunto; es leal y discreto; llega el primero y se va el último... Y además, tiene otra función muy importante: une al equipo hacia una meta.

El trabajo en equipo es la esencia del éxito. Es la semilla de un buen futuro y una magnífica aventura. Un equipo en sus inicios nunca imagina dónde está su límite, pero cuando tiene la suerte de contar entre sus filas con gente capaz que cree en el proyecto, tiene valores y se compromete, suele producirse algo mágico: los resultados llegan, los proyectos crecen, el equipo se retroalimenta y llega mucho más lejos de lo que nunca jamás llegó a soñar. Esa es la fuerza de un equipo.

Mi carrera como deportista finalizó en 1998. Comenzó entonces mi aventura en los despachos, y, después de 10 años lejos del terreno de juego, me pregunto: ¿Cuánto de lo que aprendí junto a mis compañeros del fútbol es aplicable en el mundo de la empresa y las organizaciones? Me doy cuenta de que no es tan diferente: en realidad, de lo que se trata es de unir a un conjunto de personas para tener éxito juntos, sin importar si llevan traje y corbata o un uniforme de futbolista.

Thinking Heads



La primera agencia de conferenciantes de España  
[www.thinkingheads.com](http://www.thinkingheads.com)

## ESTA SEMANA

Para comunicarse con Infoempleo.com: Por carta: Infoempleo. C/ Álvarez de Baena, 4. 28006 Madrid  
Correo electrónico: [redaccion@infoempleo.com](mailto:redaccion@infoempleo.com)

## EL DATO

**55%** DE LAS OFERTAS DE EMPLEO QUE SE PUBLICAN EN NUESTRO PAÍS TIENE COMO CANDIDATO A UNA MUJER, aunque finalmente las futuras trabajadoras únicamente consiguen hacerse con el 46% de las contrataciones totales.

FUENTE: RANDSTAD

**78,8%** DE LAS MUJERES EMPLEADAS EN EL PAÍS SON ESPAÑOLAS y más de la mitad de ellas tiene entre 18 y 30 años. Merece especial atención el colectivo de empleadas mayores de 40 años que representa el 17,85% del total de mujeres contratadas en 2007.

FUENTE: ADECCO

## LA IMAGEN DE LA SEMANA



## Los empleados del futuro

Mañana concluye en Hannover, Alemania, la feria tecnológica CeBIT 2008, en la que han participado más de 75 países de todo el mundo a través de 5.500 expositores. Un escaparate de dimensiones extraordinarias donde se han podido ver los últimos avances en informática y comunicaciones, y en el que, una vez más, se ha apostado por la inteligencia artificial para abordar las tareas menos agradables de nuestra vida personal y laboral.

## LO MÁS WEB

## Las ofertas más destacadas

WWW.INFOEMPLEO.COM

OFERTA	EMPRESA	REF. WEB
Director banca de particulares	Manpower professional	947493
Director comercial	Tea Cegos, S.A.	961246
Director financiero	Oteic Productividad	967561
Administrativo RR.HH.	Page Personnel	967121
Auxiliares de geriatría	Zitap	957287
Consultor comercial	Nortempo E.T.T., S.L.	950688
Administrativo	Hays Personnel España E.T.T.	976876
Peón especialista	Faster Ibérica	970188
Electromecánicos	Grupo Constant	958036

FUENTE: INFOEMPLEO.COM (SEMANA DEL 2 AL 8 DE MARZO DE 2008)

## EL EMPLEO EN EL MUNDO ESTA SEMANA



## Los salarios de los directivos británicos cotizan al alza

El incremento en la nómina de los altos ejecutivos del sector privado vuelve a liderar el aumento salarial anual de los trabajadores británicos, particularmente el de los trabajadores del sector público. Según un informe recientemente publicado, más de 26.000 directivos y profesionales obtuvieron un destacado aumento del 4% que contrasta con el 3,75% del resto de empleados de la empresa privada, y el 2% de los funcionarios. Pese a ello, los representantes de los sindicatos insisten en que el baremo de incremento debería ser el equivalente al de la inflación, que este pasado año se ha situado cerca al 4,1%.



## Una relación directa: a mayor desempleo, menor movilidad social

El progresivo aumento que la tasa de paro está experimentando desde el pasado año en Estados Unidos ya ha revelado el primero y más llamativo de sus efectos colaterales, el descenso en la movilidad social, lo que hasta ahora era una de las principales señas de identidad del país —el llamado 'sueño americano'—. Los primeros afectados serán las minorías étnicas y las familias monoparentales que deben asumir trabajos de menor cualificación para sacar adelante sus hogares.



## Uno de cada tres norteamericanos llega con sueño al trabajo

Un estudio elaborado por la Fundación Nacional del Sueño —National Sleep Foundation— pone de manifiesto que más del 30% de los norteamericanos acude a sus puestos de trabajo habiendo dormido seis horas y 40 minutos, 40 minutos menos de lo aconsejable. Las razones, la necesidad de madrugar mucho para llegar a la oficina y llevarse trabajo a casa. De hecho, las estadísticas revelan que la mayoría de ellos se levanta a las 5.35 de la madrugada, dos horas y cuarto antes de encaminarse al trabajo. La hora media de acostarse ronda las once de la noche.



PRESIDENTE: MARÍA BENJUMEA  
DIRECTORA EDITORIAL: INÉS MOLINA  
DIRECTOR DE PUBLICACIONES: JULIO ROS

EDITA: INFOEMPLEO  
C/ Álvarez de Baena, 4. 28006, Madrid.  
Tel.: +34 91 5625784 / Fax: +34917453202  
[info@infoempleo.com](mailto:info@infoempleo.com) [www.infoempleo.com](http://www.infoempleo.com)

**Redacción:** Laura de Cubas, Cristina M. Frutos, Rosario Sepúlveda, Laura Sevilla, Sandra Casado, David Val Palao, Carlos Arias  
**Maquetación y Producción:** Vanesa Méndez, Manuel Martín, Gema Bonache  
**Coordinación:** Gabriela Cué [gcue@infoempleo.com](mailto:gcue@infoempleo.com)  
**Publicidad:** CM Vocento  
DIRECTOR DE PUBLICIDAD: JOSÉ MANUEL SACO  
C/ José Abascal, 56. 2ª Planta. 28003, Madrid.  
Tel.: 91 456 47 17 / Fax: 91 456 47 04  
Pº de Gracia, 84. 8ª Planta. 08008, Barcelona.  
Tel.: 93 272 16 10 / Fax 93 487 91 28  
[infoempleo@cmxi.vocento.com](mailto:infoempleo@cmxi.vocento.com)