



Derechos Fundamentales de la Relación de Trabajo

Tema 1. Los derechos fundamentales en la empresa



Esquema sesión

- Dudas
- Control de lectura
- Cuestiones polémicas tres primeros epígrafes
- Ejercicio 1.3. Constitución
- Ejercicio 1.5. Fragmento de sentencia
- Cuestiones autoevaluación
- Ejercicio 1.4.

Esquema fragmento sentencia

- Los derechos fundamentales se aplican a la relación laboral
- Existen límites a su ejercicio, porque hay otros valores constitucionales a ponderar (38 y 33 CE)
- Al revés también → Poderes empresariales limitados por derechos fundamentales
- Requisitos → Justificación + proporcionalidad
 - La naturaleza del trabajo implica la restricción o
 - Necesidad o interés **acreditados** (no hipotéticos)
 - Modulaciones **indispensables** y **estrictamente necesarias**



Cuestiones autoevaluación

- Eficacia “vertical” / “horizontal”
- Constituciones liberales / sociales
- Carácter “fundamental” del derecho
- Eficacia directivas comunitarias
- Desarrollo /Regulación /Especificación
- Reglas y principios
- Idoneidad / Necesidad / proporcionalidad

Carácter fundamental del derecho

- Amplio
 - Reconocidos por la Constitución
 - Eficacia directa
 - Jerarquía superior a la ley
- Estricto
 - Prohibición de discriminación + Sección 1^a Cap. 2^o, tit. I.

Eficacia directivas

- Se dirigen a los Estados → Transposición
- Estados eligen medios para llegar a esos fines
- Pasado el plazo → Incumplimiento
 - Eficacia vertical directa: frente a los poderes públicos (incluso como empleadores) si son concretos
 - Eficacia horizontal: no, pero interpretación conforme (jueces son poderes públicos)



Desarrollo / regulación /especificación

- Desarrollo: titularidad, límites objetivos, contenido facultades
- Regulación: condiciones de tiempo lugar y modo
- Especificación o concreción del régimen previsto en la constitución, LO y ley ordinaria

Ejercicio 1.4

- Cada grupo elige un caso
- Derechos fundamentales que podrían entrar en juego
- Hacer preguntas al caso (cuestiones polémicas)
- Se entrega